

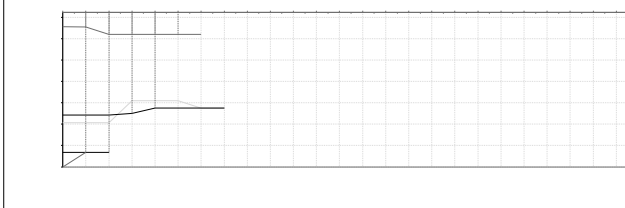
Einführung und Management eines Program Offices im Entwicklungsbereich eines Pharmaunternehmens.

Ausgangssituation

- Ganzheitliches Optimierungsprojekt für die Analyse und Optimierung des Wertstroms in der Entwicklung aufgesetzt.
- Zahlreiche Workshops in verschiedenen international besetzten Teams für die Analyse- und Konzeptionsphase geplant.
- Fehlendes Methoden- und Change Management Know-how und überlastete interne Ressourcen für die Steuerung des komplexen Projekts.

Implementation Sub Project:

Reporting Date:	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Overall Status:	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Time:	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Quality:	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green
Resources:	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green



Ansatzpunkte

- Ganzheitliche Steuerung von knapp 30 Teilprojekten über 24 Monate.
- Aufsetzen und Management eines Multiprojekt-Reportings (online).
- Planung, Ausgestaltung und Umsetzung von regelmäßigen globalen Abstimmungs-Meetings.
- Konzeption und Umsetzung der gesamten Projektkommunikation.
- Einführung und Nachhalten einer effektiven Erfolgsmessung.

Ergebnisse

- Zusätzliche Einsparungen durch signifikante Reduzierung der Gesamtprojektlaufzeit.
- Deutliche Entlastung der internen Führungskräfte.
- Vermeidung von Interessenskonflikten durch „neutrale Instanz“.
- Jederzeit hohe Transparenz für das Top Management durch Online Dashboard.
- Nachhaltigkeit der Ergebnisse durch professionelle Erfolgsmessung.