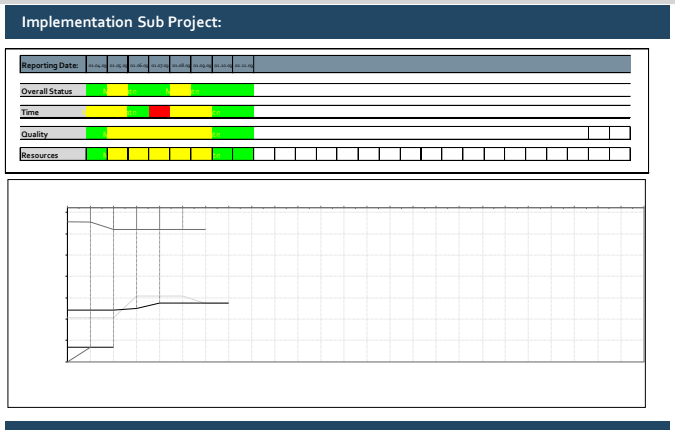
Einführung und Management eines Program Offices im Entwicklungsbereich.

Ausgangssituation

- Ganzheitliches Optimierungsprojekt für die Analyse und Optimierung des Wertstroms in der Entwicklung aufgesetzt.
- Zahlreiche Workshops in verschiedenen international besetzten Teams für die Analyse- und Konzeptionsphase geplant.
- Fehlendes Methoden- und Change-Management Know-how und überlastete interne Ressourcen für die Steuerung des komplexen Projekts.



Ansatzpunkte

- Ganzheitliche Steuerung von knapp 30 Teilprojekten über 24 Monate.
- Aufsetzen und Management eines Multiprojekt-Reportings (online).
- Planung, Ausgestaltung und Umsetzung von regelmäßigen globalen Abstimmungs-Meetings.
- Konzeption und Umsetzung der gesamten Projektkommunikation.
- Einführen und Beibehaltung einer effektiven Erfolgsmessung.

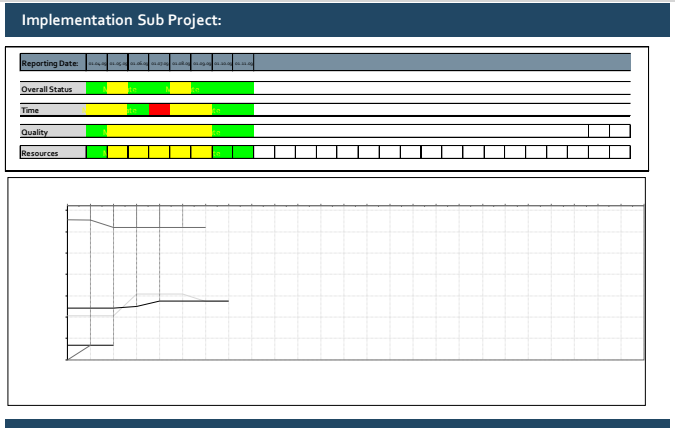
Ergebnisse

- Zusätzliche Einsparungen durch signifikante Reduzierung der Gesamtprojektlaufzeit.
- Deutliche Entlastung der internen Führungskräfte.
- Vermeidung von Interessenkonflikten durch „neutrale Instanz".
- Jederzeit hohe Transparenz für das Top Management durch Online Dashboard.
- Nachhaltigkeit der Ergebnisse durch professionelle Erfolgsmessung.

Introduction and Management of a Development Program Office.

Initial Situation

- Integrated optimization project for analysis and optimization of the value stream.
- Numerous workshops planned in various international teams for analysis and conception phase.
- Lack of method, change management know-how and overloaded internal resources for controlling the complex project.



Approach

- Holistic control of nearly 30 subprojects over 24 months.
- Setting up and managing a multiproject reporting (online).
- Planning, designing and implementation of regular global coordination meetings.
- Conception and implementation of the entire project communication.
- Implementation and maintenance of an effective performance measurement.

Results

- Additional savings through significant reduction of project duration.
- Substantial relief for internal managers.
- Avoidance of conflicts of interest by "neutral instance".
- High transparency for top management through online dashboard.
- Sustainability of results through professional success measurement.