



Leading Change.

„Nichts ist beständiger als der Wandel.“

Heraklit, 500 Jahre v. Chr.

TRAININGSKONZEPT

Der Erfolg Ihrer Veränderungsprozesse ist von der Gestaltung und Zielorientierung Ihres Change Managements abhängig. Die Anforderungen daran werden durch zunehmend dynamisch werdende Organisationsumfelder immer weiter verstärkt. Verschiedene Ansätze erleichtern Ihnen die erforderliche Strukturierung und Steuerung.

Die richtige Auswahl der geeigneten Ansätze sowie ein systematisches und strukturiertes Vorgehen sind die Basis für eine erfolgreiche Transformation. Zudem ist das Rollenverständnis und das Verhalten der Führungskräfte ein weiterer wichtiger Baustein, um Veränderungen auf der Kultur-, Struktur- und der Sachebene erfolgreich zu gestalten. Wie schaffen Sie diese Voraussetzungen für eine nachhaltige Veränderung?

In diesem Training vermitteln wir Ihnen auf Basis unserer Erfahrungen die Grundlagen für ein systematisches und strukturiertes Vorgehen innerhalb von Veränderungsprozessen. Sie lernen erprobte Prozesse, Vorgehensweisen und Instrumente für eine erfolgreiche Transformation kennen. Dabei ist uns ein enger Bezug und Austausch zu Ihren Erfahrungen mit Veränderungsprozessen wichtig. Wir werden Sie im Vorfeld bitten, Beispiele für Herausforderungen oder erfolgreiche Ansatzpunkte aus Ihrem Umfeld in die Diskussion einzubringen, wenn Sie dies wünschen.

LERNZIELE & NUTZEN

- Sie kennen Grundlagen für ein systematisches und strukturiertes Vorgehen in Veränderungsprozessen.
- Sie kennen erprobte Prozesse, Vorgehensweisen und Instrumente des Change Managements und sind in der Lage, geeignete Ansätze für Ihr Umfeld zu identifizieren.
- Sie wissen, wie man einen Change initiiert, führt und von Projektbeginn an, auch den kontinuierlichen Verbesserungsprozess in den Fokus stellt.
- Sie kennen die Anforderungen an das Rollenverständnis und Verhalten der Führungskräfte, als Voraussetzung für nachhaltige Veränderungen.

TRAININGSINHALTE

- Einführung in die Grundlagen des Change Managements.
- Ansatzpunkte und Verlaufsmodelle im Change Management.
- Erfolgs- und Risikofaktoren für eine nachhaltige Transformation.
- Praxiserprobte Vorgehensmodelle und Instrumente zur Strukturierung und Steuerung von Veränderungsprozessen.
- Überblick über die Bausteine eines erfolgreichen Programm- bzw. Projektmanagements (z.B. Organisation, Zusammenarbeit, Kommunikation, Kennzahlen, Standards, Tools...).
- Motivation, Kommunikation und Umgang mit Widerständen.
- Die Rolle und Aufgaben der Führungskräfte im Veränderungsprozess.
- Erfahrungsaustausch und Diskussion zu Beispielen aus der Praxis.

ZIELGRUPPE

Change Agents sowie Führungskräfte mit einer aktiven Rolle in einer Transformation. Angehende Lean Professionals.

VORAUSSETZUNGEN

Eigene Erfahrungen mit Veränderungsprozessen unterstützen die gemeinsame Reflexion.

DAUER

1 Tag

 PRÄSENZDURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN

TEILNEHMERZAHL

8 – 10



Weitergehende Informationen und ein Formular für Ihre Anfrage oder Anmeldung sowie unsere AGB finden Sie online unter: <https://www.lischke.com/training-qualifizierung/> oder scannen Sie einfach den QR-Code.