



Change Management Basistraining.

„Die einzige Konstante im Universum ist die Veränderung“.

- Heraklit von Ephesos

TRAININGSKONZEPT

Wenn es darum geht, Veränderungen in Unternehmen erfolgreich umzusetzen, ist Change Management von entscheidender Bedeutung. In diesem Training erhalten Sie einen fundierten ersten Überblick über die Herausforderungen und Ansätze des Change Managements.

Unser Ziel ist es, Ihnen erprobte Prozesse, bewährte Vorgehensweisen und wirkungsvolle Instrumente vorzustellen, die Ihnen dabei helfen werden, Veränderungen souverän zu managen. Egal, ob es um organisatorische Umstrukturierungen, Technologieeinführungen oder kulturelle Wandel geht, wir möchten Ihnen das nötige Werkzeuge mitgeben, um Change Management erfolgreich in Ihrem beruflichen Umfeld anzuwenden.

Seien Sie gespannt auf spannende Diskussionen, praxisnahe Fallbeispiele und wertvolle Tipps, die Sie direkt in Ihrem Arbeitsalltag umsetzen können. Wir freuen uns darauf, gemeinsam mit Ihnen den Weg zu einer erfolgreichen und nachhaltigen Veränderung zu beschreiten. Lassen Sie uns gemeinsam in die Welt des Change Managements eintauchen.

LERNZIELE & NUTZEN

- Sie erlangen ein Grundverständnis für Change Management.
- Sie lernen verschiedene Prozesse und Ansätze in diesem Basistraining kennen.
- Sie können auf das Erlernete direkt in Ihrem Unternehmensalltag zurückgreifen.
- Sie verstehen den Grundgedanken, die Notwendigkeit und die Herausforderungen von Veränderungsprozessen.
- Sie lernen den Verlauf von Veränderungsprozessen und die Change Kurve kennen sowie Ansätze diese Verläufe mit Change Elementen zu gestalten.
- Sie werden befähigt die erlernten Motivationstrigger auf ihre eigene Arbeit zu übertragen.
- Sie wenden das Gelernte an einer praktischen Übung an („Wo steht mein Unternehmen im Veränderungsprozess?“).

TRAININGSINHALTE

- Einführung in die Grundlagen des Change Managements.
- Ansatzpunkte und Verlaufsmodelle im Change Management.
- Erfolgs- und Risikofaktoren für eine nachhaltige Transformation.
- Praxiserprobte Vorgehensmodelle und Instrumente zur Strukturierung und Steuerung von Veränderungsprozessen.
- Überblick über die Bausteine eines erfolgreichen Programm- bzw. Projektmanagements (z.B. Organisation, Zusammenarbeit, Kommunikation, Kennzahlen, Standards, Tools...).
- Motivation, Kommunikation und Umgang mit Widerständen.
- Erfahrungsaustausch und Diskussion zu Beispielen aus der Praxis.

ZIELGRUPPE

Neu ernannte Change Agents sowie Managementfunktionen mit einer aktiven Rolle in einer Transformation.

VORAUSSETZUNGEN

Eigene Erfahrungen mit Veränderungsprozessen unterstützen die gemeinsame Reflexion.

DAUER

1 Tag

 PRÄSENZDURCHFÜHRUNG EMPFOHLEN

TEILNEHMERZAHL

8 – 12



Weitergehende Informationen und ein Formular für Ihre Anfrage oder Anmeldung sowie unsere AGB finden Sie online unter: <https://www.lischke.com/training-qualifizierung/> oder scannen Sie einfach den QR-Code.